

WML valt met studiehuis landelijk in de prijzen

Heusden/Loon op Zand/Waalwijk, 16 februari 2007 – WML, het intergemeentelijke Werkbedrijf voor gesubsidieerde arbeid, activering en trajecten Midden-Langstraat, viel donderdag 15 februari jl. landelijk in de prijzen. Met het innovatieve studiehuis wist WML de tweede plek te behalen bij de SBCM Mens!ontwikkelprijs. De eerste prijs ging naar collega SW-bedrijf Multibedrijven uit Rotterdam.

De SBCM Mens!ontwikkelprijs werd uitgereikt tijdens het SW-symposium Kansrijk Ontwikkelen 2007 dat in concertgebouw de Vereeniging in Nijmegen werd gehouden. De organisatie van het symposium was in handen van TNO Management Consultants/Meander Groep, Stichting Beheer Collectieve Middelen (SBCM), SW-Journaal en SW-branchevereniging Cedris. Ruim driehonderd vertegenwoordigers van gemeenten, SW-bedrijven en aanverwante organisaties konden tijdens het symposium verschillende presentaties bijwonen over de ontwikkeling van mens en organisatie.

Voorselectie

22 SW-bedrijven stuurden een project in. In een voorselectieronde werden uit deze 22 negen projecten geselecteerd. Ook het studiehuisproject van WML behoorde tot deze negen projecten. De organisatoren van het symposium beschouwden deze projecten als beste en meest vernieuwende praktijkvoorbeelden op het gebied van mensontwikkeling. Bij alle geselecteerde projecten werd nadrukkelijk gekozen voor het centraal zetten van mensen binnen een innovatieve leer/werkorganisatie. Tijdens het symposium werd onder meer ingegaan op de ontwikkelingsgerichtheid van SW-bedrijven en op het koppelen van productiedoelstellingen aan de ontwikkeling van medewerkers.

De negen geselecteerde organisaties – Soweco uit Almelo, WSD Groep uit Boxtel, LICOM uit Heerlen, Breed uit Nijmegen, DCW uit Enschede, WRA/Pantar uit Amsterdam, Multibedrijven uit Rotterdam, Ergon Bedrijven uit Eindhoven en WML uit Waalwijk – hielden alle interessante en drukbezochte workshops. De ruim driehonderd aanwezigen bepaalden uiteindelijk wie in de prijzen viel. De Roteb bedrijfsschool van Multibedrijven uit Rotterdam wist net een paar meer stemmen te krijgen dan het studiehuis van WML. De derde prijs ging naar het competentieontwikkelingsproject van LICOM uit Heerlen.

Opleidingstrajecten

Het studiehuis van WML geeft een duidelijk en overzichtelijk beeld van de opleidingstrajecten binnen deze organisatie. De opleidingstrajecten lopen van mbo-niveau 1 tot maximaal mbo-niveau 4. Welk opleidingsniveau er wordt gevolgd, hangt af van de capaciteiten van de persoon. Uitgangspunt is dat iedere medewerker in het kader van het studiehuis kan worden opgeleid. Op deze manier werkt WML samen met de medewerker aan zijn of haar eigen loopbaantraject. Het studiehuis is zo opgezet dat er geen drempels zijn wat betreft deelname.

Het studiehuis van WML is redelijk uniek in de wereld van de sociale werkvoorziening. WML is één van de eerste organisaties die op zo'n serieuze en professionele manier aan de slag gaat met het opleiden van medewerkers. Geheel in de geest van de nieuwe Wet sociale werkvoorziening, die uitgaat van een grotere uitstroom richting regulier werk, stoomt WML de medewerkers klaar voor de toekomst. Zij volgen de zogenoemde BBL, de beroepsbegeleidende leerweg. Dat wil zeggen dat leren en werken hand in hand gaan. Dit wordt ook wel leren op de werkvloer genoemd.

Iedereen doet mee

Vrijwel alle medewerkers krijgen te maken met het studiehuis. Iedereen doet mee is ook in dit kader het credo. WML wil zijn medewerkers nog beter toerusten voor de toekomst. Hiervoor werkt de organisatie nauw samen met Helicon, maar ook met organisaties zoals de Stichting MEE, Maas en Leije maatschappelijk werk, opleidingsinstituut Vogelvrij en TNO Management Consultants/Meander Groep. Bij het studiehuis is een grote taak weggelegd voor de leidinggevenden op de werkvloer. Zij moeten het in de praktijk gaan doen. Daarom zijn zij ook opgeleid als officieel gecertificeerd praktijkopleider. Bij WML



Persbericht



zijn op dit moment ongeveer vijftig van zulke praktijkopleiders werkzaam. De praktijkopleiders gaan samen met mensen van Helicon aan de slag om personen met een afstand tot de arbeidsmarkt een stapje verder te helpen. Hiervoor ontwikkelden WML en Helicon allerlei opleidingen. Bij alle opleidingen sluit de theorie naadloos aan op de praktijk. Die praktijk is telkens het uitgangspunt. Wat de medewerkers leren, kunnen ze ook meteen toepassen tijdens hun dagelijkse werkzaamheden. Omdat wordt gewerkt met kleine lesblokken en met leskaarten, zijn de opleidingen ook voor iedereen te behappen. Uiteindelijk leiden de opleidingsinspanningen tot branche erkende diploma's.

WML is het Werkbedrijf voor gesubsidieerde arbeid, activering en trajecten Midden-Langstraat. Namens de gemeenten Heusden, Loon op Zand en Waalwijk helpt WML mensen op weg, die om wat voor reden dan ook (nog) niet zelfstandig aan de slag kunnen op de reguliere arbeidsmarkt. WML zorgt ervoor dat deze personen (opnieuw) integreren in het reguliere arbeidsproces. Activering, training, begeleiding, coaching, ondersteuning, werkervaring, detachering en doorstroming leiden tot nieuwe kansen, hernieuwde eigenwaarde en motivatie. Het uiteindelijke doel is mensen te laten invoegen op de (reguliere) arbeidsmarkt. In feite is WML dus de snelweg naar werk. Met bijna duizend medewerkers is WML één van de grootste werkgevers van de Midden-Langstraat.

Noot voor de redactie.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Robin de Jong, communicatieadviseur, telefoon 0416 67 15 80, mobiel: 0615 03 73 73. E-mail: communicatie@wml.org.
Meer weten over WML? Neem dan een kijkje op www.snelwegnaarwerk.nl, de website van WML.

WML

Zanddonkweg 14
5144 NX Waalwijk

Postbus 266
5140 AG Waalwijk

Telefoon 0416 67 15 55
Telefax 0416 67 15 54

E-mail info@wml.org
Internet www.snelwegnaarwerk.nl



BOREA
KEURMERK

