
Poortwachtercentrum voor Midden-Langstraat

Heusden/Loon op Zand/Waalwijk, 22 oktober 2008 – Er wordt hard nagedacht en gepuzzeld om in de Midden-Langstraat een Poortwachtercentrum op te zetten. Om dit te bereiken staken het Waalwijks Bedrijven Platform (WBP), het Ondernemersplatform gemeente Loon op Zand (OPG) en het intergemeentelijke mens- en werkontwikkelbedrijf WML onlangs de koppen bij elkaar. De eerste stappen naar het oprichten van een Poortwachtercentrum zijn inmiddels gezet. Vandaar dat wordt gesproken over een Poortwachtercentrum i.o. (in oprichting).

In een Poortwachtercentrum komen lokale en regionale werkgevers van verschillende bedrijfstakken samen. Zij vormen een netwerk waar zij van elkaar kunnen leren en elkaar kunnen helpen bij hun personeelsbeleid. De Poortwachtercentra hebben veel te maken met de Wet verbetering poortwachter. In deze wet is geregeld wat werknemers en werkgevers moeten doen om te bevorderen dat langdurig zieke werknemers zo snel mogelijk weer aan de slag gaan.



'Voor en door ondernemers'

Bij een Poortwachtercentrum draait het allemaal om het credo 'voor en door ondernemers'. Onderling wisselen de werkgevers vacatures en medewerkers uit. Zij ontmoeten elkaar op lokale en regionale bijeenkomsten en op het internet. Door samen na te denken, samen te werken en samen naar oplossingen voor gemeenschappelijke (personeels)problemen te zoeken, voorkomen zij dat medewerkers in een uitkering belanden. Een Poortwachtercentrum biedt een goede oplossing voor drie partijen: de oude werkgever, de nieuwe werkgever en de medewerker die een nieuwe baan vindt in de eigen omgeving.

Dat er in de Midden-Langstraat (gemeenten Heusden, Loon op Zand en Waalwijk) een Poortwachtercentrum gaat komen, staat als een paal boven water. Tijdens een informatiebijeenkomst die werd verzorgd door WBP, OPG en WML spraken de aanwezige ondernemers af om op een lowprofile manier te starten met het oprichten van zo'n centrum. WML stelt hiervoor een re-integratieprofessional beschikbaar. Deze professional benadert de komende tijd grote en kleine ondernemingen om het Poortwachtersprincipe toe te lichten. Het doel van dit contact is er voor te zorgen dat zo veel mogelijk bedrijven warm gaan lopen om mee te doen in het centrum. Verder is afgesproken dat WML de communicatie van en over het Poortwachtercentrum Midden-Langstraat i.o. voor zijn rekening neemt.

Interessant

Hoewel een Poortwachtercentrum voor elke ondernemer en werkgever interessant is, profiteren vooral MKB-ondernemers van de voordelen. Hierbij is ondersteuning door grote werkgevers van wezenlijk belang. Eigenlijk bepalen de ondernemers en werkgevers zelf hoe belangrijk zo'n centrum wordt. Zij richten het centrum zelf in. Zij bundelen lokaal en regionaal de krachten en staan daardoor samen sterker dan alleen. Hierdoor verlopen re-integratietrajecten binnen en buiten de ondernemingen veel sneller dan voorheen. Heel belangrijk hierbij is dat de ondernemers zelf invloed blijven hebben op de re-integratie van hun medewerkers. Natuurlijk levert het onderling uitwisselen van personeel ook een forse kostenbesparing op. Het werven van medewerkers wordt eenvoudiger, de kosten voor dure wervingscampagnes kunnen voor een deel omlaag. Ook is het in veel gevallen zo dat vacatures sneller worden vervuld door tussenkomst van een Poortwachtercentrum.

Noot voor de redactie:

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Robin de Jong, communicatieadviseur, mobiel: 0615 03 73 73. E-mail: communicatie@wml.org.

WML
Zanddonkweg 14
5144 NX Waalwijk

Postbus 266
5140 AG Waalwijk

Telefoon 0416 67 15 55
Telefax 0416 67 15 54

E-mail info@wml.org
Internet www.snelwegnaarwerk.nl