

## Wsw-geïndiceerden met bijstand sneller geholpen

**Heusden/Loon op Zand/Waalwijk, 26 november 2008 – Personen met een Wsw-indicatie die een bijstandsuitkering ontvangen, worden tegenwoordig op een snelle manier aan werk geholpen. Dit is mogelijk door een intensieve samenwerking tussen de Intergemeentelijke Sociale Dienst (ISD) Midden-Langstraat en het intergemeentelijke mens- en werkontwikkelbedrijf WML.**

In alle gevallen betreft het personen die op de wachtlijst staan om volgens de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) aan de slag te gaan bij WML. Ook Wsw-geïndiceerden die geen uitkering ontvangen, maar wel tot de doelgroep van de bijstandswet behoren, kunnen versneld worden geholpen door de ISD en WML. Inmiddels zijn tot op heden al ongeveer 35 personen op een dergelijke manier verder geholpen.

### Op tijdelijke basis

De Wsw-geïndiceerden gaan op tijdelijke basis aan de slag bij WML. Dit wordt een zogenoemd voortraject genoemd. Zulke voortrajecten kunnen tot ongeveer drie jaar duren. Eerder was het zo dat de Wsw-geïndiceerde met een bijstandsuitkering zonder actief te zijn wachtte tot het moment dat hij of zij in dienst zou komen bij WML. Het moment van in dienst treden hing (en hangt) af van de plaats op de wachtlijst. De wachttijd wordt voornamelijk bepaald door de hoogte van de subsidie van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de hoeveelheid personen die bij WML volgens de Wsw door- en uitstromen. Gemiddeld bedraagt de wachttijd op dit moment twee tot drie jaar.

### Snelle manier

Tot op heden was het onmogelijk om bij WML actief te worden zonder dat je volgens de wachtlijst aan de beurt was. Samen met de ISD is de oplossing bedacht om re-integratiegelden in te zetten om wachtlijstkandidaten op een heel snelle manier bij WML aan de slag te helpen. Zij komen bij WML in een functie die vooruitloopt op het daadwerkelijk in dienst treden bij WML. Dat moment wordt immers bepaald door de wachtlijst. Doordat deze Wsw-geïndiceerden al aan de slag zijn bij WML, hebben ze niet het idee dat ze nog op de wachtlijst staan. Tegelijkertijd wordt de kans op een succesvolle en vroegere door- en uitstroom naar een reguliere baan vergroot.

### Creative oplossingen

De ISD en WML wilden al wel eerder dit soort creatieve oplossingen invoeren. Dat was echter niet mogelijk in verband met het feit dat er allerlei schotten tussen verschillende wetten bestaan. De Wet werk en bijstand (WWB) kent een budget en kent een aantal regels. De Wet sociale werkvoorziening (Wsw) kent weer andere budgetten en regels. Het inzetten van WWB-geld vooruitlopend op een Wsw-plek werd pas in de tweede helft van 2008 officieel mogelijk. De ISD en WML waren hier op vooruitlopend al vanaf eind 2007 bezig om Wsw-wachtlijstkandidaten met een bijstandsuitkering te activeren. Dit gebeurde door middel van het aanbieden van zogenoemde detachingsbanen. De duur van deze detachingsbanen is gekoppeld aan de plaats op de wachtlijst.

De Intergemeentelijke Sociale Dienst (ISD) Midden-Langstraat is een samenwerkingsverband van de gemeenten Heusden, Loon op Zand en Waalwijk. In een verzorgingsgebied van ongeveer 112.000 inwoners tekent de ISD Midden-Langstraat voor de taken op het gebied van re-integratie, uitkeringen voor levensonderhoud en verlening van bijzondere bijstand. Dit onder het motto 'werk boven uitkering'. De ISD-medewerkers spannen zich in om klanten weer aan het werk te krijgen. De ISD Midden-Langstraat streeft er ten slotte naar dat minder mensen afhankelijk worden van een uitkering. Samen met de klant slaat de ISD Midden-Langstraat de brug naar een nieuwe toekomst. Samen met de klanten slaat de ISD bruggen tussen wensen en mogelijkheden, tussen uitkering en salaris, tussen werkloosheid en betaald werk. De ISD Midden-Langstraat is dan ook de spreekwoordelijke brug naar de toekomst.

WML is het Werkbedrijf voor gesubsidieerde arbeid, activering en trajecten Midden-Langstraat. Namens de gemeenten Heusden, Loon op Zand en Waalwijk helpt dit mens- en werkontwikkelbedrijf mensen op weg, die om wat voor reden dan ook (nog) niet zelfstandig aan de slag kunnen op de reguliere arbeidsmarkt. WML zorgt ervoor dat deze personen (opnieuw) integreren in het reguliere arbeidsproces. Ontwikkeling, activering, training, begeleiding, coaching, ondersteuning, werkervaring, detachering en doorstroming leiden tot nieuwe kansen, hernieuwde eigenwaarde en motivatie. Het uiteindelijke doel is mensen te laten invoegen op de (reguliere) arbeidsmarkt. In feite is WML dus de snelweg naar werk. Met bijna duizend medewerkers is WML één van de grootste werkgevers van de Midden-Langstraat.

### Noot voor de redactie:

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Robin de Jong, communicatieadviseur, 0615 03 73 73, communicatie@wml.org of rdjong@isd-ml.nl. Meer weten over de ISD? Kijk dan op [www.isd-ml.nl](http://www.isd-ml.nl). Meer weten over WML? Neem dan een kijkje op [www.snelwegnaarwerk.nl](http://www.snelwegnaarwerk.nl).